



Hes·so

SESSION 2024-2026

CERTIFICATES OF ADVANCED
STUDIES HES-SO

**PROGRAMME ROMAND
HES-SO DE FORMATION
À L'INSERTION
PROFESSIONNELLE (PROFIP)**

■ **CAS DE SPÉCIALISTE EN INSERTION
PROFESSIONNELLE**

Fribourg : septembre 2024- juin 2025
Genève : avril 2025 - mars 2026

■ **CAS EN JOB COACHING ET PLACEMENT ACTIF**
Mai 2025 - avril 2026

■ **CAS EN DÉVELOPPEMENT DE MESURES
D'INSERTION SOCIO-PROFESSIONNELLE**
Avril 2025- mars 2026





« Plus de 500 personnes formées à ce jour grâce au PROFIP »

Le programme romand HES-SO de formation à l'insertion professionnelle (PROFIP) a fêté ses 10 ans en 2022. Il a permis de former près de 600 personnes à ce jour. Ce programme répond à la demande croissante de professionnalisation, de qualification et de reconnaissance des acteur·rices et métiers de l'insertion professionnelle en prenant appui sur son double ancrage original dans les domaines du travail social et de l'économie. Il promeut un mode d'intervention innovant centré autant sur l'accompagnement de la personne en recherche d'emploi que sur un travail d'interface/conviction/coaching avec les employeur·euses.

Le PROFIP, proposé par les domaines Economie et Services et Travail social de la HES-SO, rassemble trois formations postgrades présentées dans cette plaquette :

- Le CAS de Spécialiste en insertion professionnelle (HETS-FR et HETS-GE)
- Le CAS en Job coaching et placement actif (HES-SO Valais-Wallis)
- Le CAS en Développement de mesures d'insertion socio-professionnelle (HETS-FR)

Le Comité pédagogique du programme de formation

Jérôme Despont, réalise

Thomas Jammet, HETS-FR

Maël Dif-Pradalier, HETS-FR

Laurence Monnard, réalise

Thierry Gaillard, HEG-VS

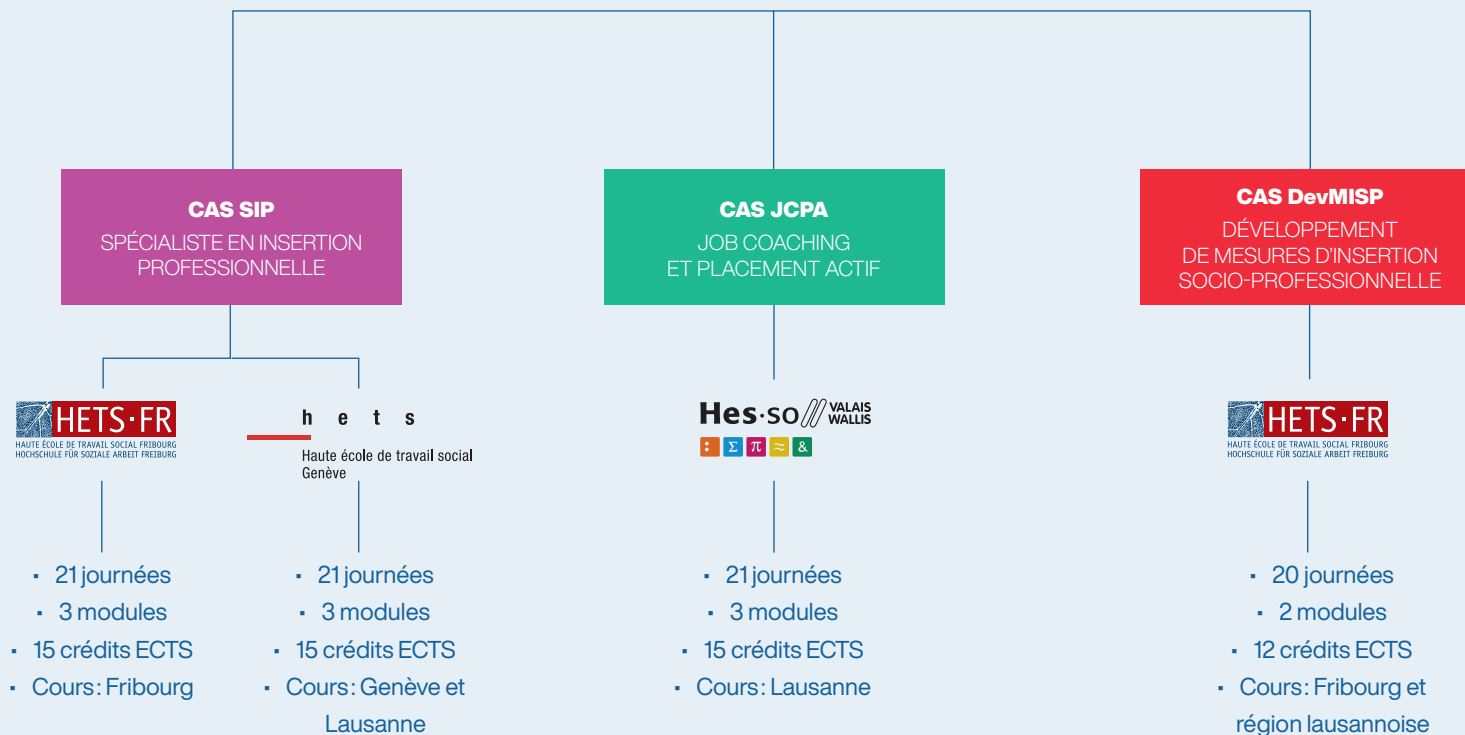
Jean-Charles Rey, HETS-VS

Sophie Guadagnini, HETS-GE



PROFIP

Domaines « Travail Social » et « Economie & Services » de la HES-SO



Conditions d'admission

- **Exercer une activité professionnelle** d'au moins 50% dans le domaine de l'insertion et être en mesure de témoigner d'une expérience professionnelle d'au moins un an dans le domaine.
- **Être titulaire d'un Bachelor** (en travail social ou économie d'entreprise notamment) ou titre jugé équivalent

Candidature sur dossier

Les candidat-e-s n'étant pas au bénéfice des titres requis peuvent déposer un dossier de demande d'admission qui sera examiné par le Comité pédagogique.

- Les candidat-e-s diplômé-e-s du secondaire 2 (CFC, AFP, maturité gymnasiale, formation de culture générale) suivent une procédure de validation des acquis. Dans ce cas, il faut prévoir un surcoût de 500 francs (non remboursable), qui finance l'accompagnement utile à la constitution du dossier.

CAS DE SPÉCIALISTE EN

INSERTION PROFESSIONNELLE



Rte des Arsenaux 16a
1700 Fribourg
+41 26 429 62 00
hets-fr@hefr.ch
www.hets-fr.ch

h e t s

Haute école de travail social
Genève

VisionS
5, rue de l'Encyclopédie
1201 Genève
+41 22 558 62 33
cas-sip.visions@hesge.ch
www.hesge.ch/visions



Responsables de formation
Maël Dif-Pradalier,
professeur, HETS-FR

Sophie Guadagnini, maître
d'enseignement, HETS-GE

Lieux des formations
SIP GE : Genève/Lausanne
SIP FR : Fribourg

Durée des formations
21 jours sur une année,
à raison de 2 jours /mois

Coût
Frais de formation :
CHF 5 800.-
Frais d'inscription :
CHF 200.-



Le CAS HES-SO de Spécialiste en insertion professionnelle prépare aux métiers du conseil ou de l'accompagnement vers l'insertion professionnelle. Il permet d'appréhender une culture professionnelle propre au métier de conseiller-ère en insertion professionnelle. Le CAS de Spécialiste en insertion professionnelle est dédoublé entre Genève et Fribourg.

OBJECTIFS

- Connaître les processus de désaffiliation et de marginalisation, les étapes du processus d'insertion/de réinsertion ainsi que l'évolution des politiques sociales qui le soutient
- Etre capable de mener une démarche d'aide individuelle ou groupale susceptible de favoriser l'émergence d'un projet d'insertion
- Etre capable d'initier une démarche simple d'orientation professionnelle et de collaborer le cas échéant avec les partenaires spécialisés
- Construire (co-construire) et mettre en œuvre un projet d'intervention
- Connaître le marché du travail, les usages et valeurs des employeurs
- Développer un positionnement critique à l'égard de sa propre pratique professionnelle
- Concevoir, réaliser et appliquer des outils d'analyse et d'évaluation des dispositifs d'accompagnement à l'insertion

À QUI S'ADRESSE CE CAS

Ce CAS s'adresse aux professionnel-le-s du champ du social, de l'économie d'entreprise et des ressources humaines, actifs dans l'insertion professionnelle sur le marché de l'emploi principal ou complémentaire (mesures du marché du travail dans le cadre de la LACI, programmes d'insertion cantonaux, entreprises d'insertion, etc.) le terrain, des analyses réflexives de situations professionnelles vécues par les participant-e-s et des simulations.

COMPRENDRE L'INSERTION PROFESSIONNELLE DANS SA COMPLEXITÉ

Module 1

6 jours
4 ECTS

Politiques sociales et d'activation, diversité des dispositifs d'insertion, des publics et des cadres légaux dans lesquels ils sont développés, articulation avec l'économie de marché, processus de désaffiliation et d'exclusion des individus.

PROCESSUS ET MÉTHODOLOGIE DE L'INSERTION PROFESSIONNELLE

Module 2

11 jours
6 ECTS

Développement et modélisation par chaque participant-e d'une méthodologie adaptée à sa mission et au public cible dont il ou elle s'occupe, en tenant compte des innovations, de l'éthique professionnelle et de ses valeurs personnelles.

TECHNIQUES PROFESSIONNELLES ET PRATIQUE RÉFLEXIVE

Module 3

4 jours
5 ECTS

Séances de pratique réflexive qui mettront en perspective les besoins, questions, analyses et réflexions des participant-e-s.

La formation alterne des enseignements théoriques, des ateliers en sous-groupes, des analyses de situations, des pratiques réflexives et des jeux de rôle.

PRÉ-REQUIS Voir page 5

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTION



Fribourg
cas.sip-hets@hefr.ch



Genève
cas.sip-visions@hesge.ch



Le CAS HES-SO en Job coaching et placement actif prépare au double accompagnement de la personne en insertion et de l'entreprise. Il aborde l'interface entre les programmes d'insertion et les employeurs.



Responsable de formation
Thierry Gaillard, professeur,
HES-SO Valais-Wallis

Lieu de formation
Région lausannoise

Durée de la formation
21 jours sur une année,
à raison de 2 jours/mois

Coût
Frais de formation :
CHF 5 800.-
Frais d'inscription :
CHF 200.-

OBJECTIFS

- Connaître les processus de désaffiliation et de marginalisation, les étapes du processus d'insertion/de réinsertion ainsi que l'évolution des politiques sociales qui le soutient
- Appréhender les processus de recrutement classiques et alternatifs
- Connaître le marketing du personnel et de l'insertion ainsi que leurs techniques spécifiques
- Être en mesure d'acquérir des emplois et des places de stages
- Comprendre les obstacles potentiels lors de la reprise d'un emploi
- Développer des stratégies de création et d'animation de réseaux d'employeurs
- Acquérir des techniques de mobilisation et d'accompagnement des personnes et des équipes

À QUI S'ADRESSE CE CAS

Aux professionnel-le-s des champs du social, de l'économie d'entreprise ou des ressources humaines intéressé-e-s à développer des compétences d'intégration professionnelle dans les entreprises et une pratique d'accompagnement.

La formation alterne des enseignements théoriques, des ateliers en sous-groupes, des prises de contacts sur le terrain, des analyses réflexives de situations professionnelles vécues par les participant-e-s et des simulations.

COMPRENDRE L'INSERTION PROFESSIONNELLE DANS SA COMPLEXITÉ

Module 1

6 jours
4 ECTS

Politiques sociales et d'activation, diversité des dispositifs d'insertion, des publics et des cadres légaux dans lesquels ils sont développés, articulation avec l'économie de marché, processus de désaffiliation et d'exclusion des individus.

DÉVELOPPER LES OPPORTUNITÉS DE STAGES ET D'EMPLOI

Module 2

11 jours
6 ECTS

Développement de l'ensemble des stratégies et méthodes permettant l'identification et le développement d'opportunités d'emploi ou de stages à destination des personnes fragilisées. Le développement de la relation avec les employeurs y tient une place importante.

MÉTHODOLOGIES ET TECHNIQUES DE JOB COACHING

Module 3

4 jours
5 ECTS

Méthodologie du job coaching ainsi que diverses techniques et outils professionnels spécifiques qui favorisent la mobilisation des personnes ainsi que leur intégration satisfaisante dans une place de travail puis un maintien durable dans le nouvel emploi.

La formation alterne des enseignements théoriques, des ateliers en sous-groupes, des analyses de situations, des pratiques réflexives et des jeux de rôle.

PRÉ-REQUIS Voir page 5

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTION



fc.heg@hevs.ch



Rte des Arsenaux 16a
1700 Fribourg
+41 26 429 62 00
hets-fr@hefr.ch
www.hets-fr.ch



Le CAS DevMISP permet de créer ou actualiser un dispositif destiné à favoriser l'insertion sociale et professionnelle de divers publics-cibles. Il aborde tous les éléments clés permettant la conception et la mise en place d'un dispositif novateur ancré dans son écosystème et dans l'évolution de l'économie et des emplois.



Responsables de formation

Thomas Jammet, adjoint scientifique, HETS-FR

Jérôme Despont, membre de la coordination/direction, réalise (Genève)

Lieux de formation Fribourg et région lausannoise

Durée de la formation
20 jours sur une année,
à raison de 2 jours /mois

Coût

Frais de formation:
CHF 5 800.-
Frais d'inscription:
CHF 200.-

OBJECTIFS

- Actualiser ses connaissances sur les évolutions récentes du marché de l'emploi
- Affiner sa compréhension des besoins actuels et émergents des différents bénéficiaires des mesures d'insertion et disposer d'outils pour les évaluer
- Comprendre les éléments clés d'une mesure d'insertion sociale ou professionnelle (publics-cibles, marché de l'emploi, ingénierie, finances, communication) et les intégrer dans une gestion de projet agile
- Développer des capacités d'innovation sociale pour concevoir ou actualiser une mesure d'insertion concrète qui soit adaptée aux publics-cibles et en correspondance avec les besoins et intérêts des parties prenantes (financeurs, employeurs, etc.)

À QUI S'ADRESSE CE CAS

Ce CAS s'adresse aux professionnel·le·s du champ du social, de l'économie d'entreprise et des ressources humaines, actif·ve·s dans le pilotage, le développement ou la mise en œuvre de mesures d'insertion socio-professionnelle (par ex. responsable de mesure ou de formation, chargé·e de projet, etc.)

COMPRENDRE LE MARCHÉ, IDENTIFIER LES PUBLICS

Module 1

9 jours
5 ECTS

Transformations du marché de l'emploi et évolution des métiers. Analyse des publics-cibles et de leurs besoins spécifiques. Apports théoriques et outils d'analyse pour comprendre et appréhender dans sa globalité la problématique à résoudre.

CONSTRUIRE, FINANCER ET PROMOUVOIR UNE MESURE D'INSERTION

Module 2

11 jours
7 ECTS

Ingénierie de la mesure et développement des prestations, stratégie de financement, positionnement de la mesure sur le marché et communication.

Les interventions de nombreux expert·e·s et des temps de travail individuel et collectif en ateliers permettront la collectivisation et la capitalisation des expériences, dans une démarche innovante de développement des mesures souhaitées.

La formation alterne des enseignements théoriques, des ateliers en sous-groupes, des analyses de situations, des pratiques réflexives et des jeux de rôle.

PRÉ-REQUIS Voir page 5

RENSEIGNEMENTS ET INSCRIPTION



cas.devdisp-hets@hefr.ch



CAS DE **SPÉCIALISTE EN INSERTION PROFESSIONNELLE**

CAS EN **JOB COACHING ET PLACEMENT ACTIF**

CAS EN **DÉVELOPPEMENT DE MESURES D'INSERTION SOCIO-PROFESSIONNELLE**

HAUTES ÉCOLES PARTICIPANT À LA FORMATION

DOMAINE TRAVAIL SOCIAL

Haute école de travail social Genève – HETS Genève

Haute école de travail social Fribourg – HETS-Fribourg

Haute école de travail social Lausanne – HETS Lausanne

HES-SO Valais-Wallis – Haute école et école supérieure de travail social

DOMAINE ÉCONOMIE ET SERVICES

HES-SO Valais-Wallis – Haute école de gestion

Haute école d'ingénierie et de gestion du Canton de Vaud – HEIG-VD

Haute école de gestion de Genève – HEG Genève

Hes·so