

## Descriptif de module M14

Domaine : Economie & Services  
Filière : Master of science en Sciences de l'information

### 1. Gestion des ressources humaines et leadership 2018

Code : M14

Type de formation :

Bachelor  Master  MAS  DAS  CAS  Autres :

Niveau :

- Module de base  
 Module d'approfondissement  
 Module avancé  
 Module spécialisé  
 Autres :

Type :

- Module principal  
 Spécialisation à choix

Organisation temporelle :

- Semestre d'automne  
 Semestre de printemps  
 Module sur plusieurs semestres  
 Autres :

### 2. Organisation

Crédits ECTS

5

Langue principale d'enseignement :

- Français  Italien  
 Allemand (VS)  Anglais  
 Autres :

### 3. Prérequis

- Avoir validé le module  
 Avoir suivi le module  
 Pas de prérequis  
 Autres :

### 4. Compétences visées / Objectifs généraux d'apprentissage

À l'issue de ce cours, l'étudiant-e devra connaître :

- Les principes de la gestion des ressources humaines et du comportement organisationnel ;
- Les modèles de gestion des compétences des performances individuelles et le management des RH d'un service ;
- Les axes de la gestion des personnes : Recrutement – Intégration - Évaluation
- Les principes et outils du comportement organisationnel et des compétences comportementales ;
- Les processus et les outils de gestion du changement
- Les différents types de leadership
- Les sources du droit du travail, la hiérarchie des normes juridiques en matière de droit du travail et les caractéristiques essentielles d'un contrat de travail.

### 5. Unité de cours

M14C1 – GRH et droit du travail

M14C2 – Leadership, comportement organisationnel et gestion du changement

### 6. Contenu et formes d'enseignement

Cet enseignement sera basé sur des apports théoriques, des exercices pratiques mais également des pédagogies actives et implicantes avec des dimensions de classes inversées. Certaines lectures peuvent être nécessaire en amont des cours.

**7. Thèmes / mots-clés**

Ressources humaines – Recrutement – Evolution du personnel – Management – Compétences comportementales – Performance individuelle – Performance de groupe – Motivation – Confits – Prise de fonction – Leadership – Droit du travail – Normes juridiques – Jurisprudence

**8. Modalités d'évaluation et de validation**

8a. Les notes sont établies sur une échelle de 1 à 6

8b. L'évaluation du module se fera en **contrôle continu** de la manière suivante :

Cours	Partie	Type d'évaluation	Pondération
M14C1	Droit du travail	Evaluation écrite individuelle – 3h	1/3
	GRH	Evaluation écrite individuelle - QCM	1/3
M14C2	Comportement organisationnel et gestion du changement	Rapport individuel	1/3

**9. Bibliographie sélective**

Assemblée fédérale de la Confédération suisse, 2016. Code des obligations : [du 30 mars 1911 (état le 1er janvier 2016)] [en ligne]. Berne : Chancellerie fédérale. [Consulté le 26 février 2016]. Disponible à l'adresse : <https://www.admin.ch/opc/fr/classified-compilation/19110009/201601010000/220.pdf>

Assemblée fédérale de la Confédération suisse, 2013. Loi fédérale sur le travail dans l'industrie, l'artisanat et le commerce : [du 13 mars 1964 (état le 1er décembre 2013)] [en ligne]. Berne : Chancellerie fédérale. [Consulté le 26 février 2016]. Disponible à l'adresse : <https://www.admin.ch/opc/fr/classified-compilation/19640049/201312010000/822.11.pdf>

BARON, James, KREPS, David, 1999. Strategic human resources : framework for general managers. New York : J. Wiley & Sons. ISBN 0471072532.

DOLAN, Simon, GOSELIN, Eric, CARRIERE, Jules, 2007. 3ème éd. Psychologie du travail et comportement organisationnel. Montréal : G. Morin. ISBN 9782891059671.

EMERY, Yves, GONIN, François, 2009. Gérer les ressources humaines : des théories aux outils, un concept intégré par processus, compatible avec les normes de qualité. Lausanne : Presses polytechniques et universitaires romandes. Diriger l'entreprise, 13. ISBN 9782880748425.

HERNON, Peter, POWELL, Ronald, YOUNG Arthur, 2003. The next library leadership : attributes of academic and public libraries directors. Westport, Conn. : Libraries Unlimited. ISBN 1563089920.

JORDAN, Peter, LLOYD, Caroline, 2002. 4th ed. Staff management in library and information work. ISBN 0754616517.

PERETTI, Jean-Marie, 2009. Gestion des ressources humaines. 18ème éd. Paris : Vuibert. Collection Entreprise. ISBN 2711777022.