

Descriptif de module

Domaine : Economie & Services
Filière : Economie d'entreprise
Orientation :

1. Intitulé de module Choix d'école, Soft Skills 2018-2019

Code : 5124 – A/S-C

Type de formation :

Bachelor Master MAS DAS CAS Autres :

Niveau :

- Module de base
 Module d'approfondissement
 Module avancé
 Module spécialisé
 Autres :

Caractéristique :

Module obligatoire dont l'échec peut entraîner l'exclusion définitive de la filière selon l'art. 25, du Règlement sur la formation de base (Bachelor et Master) en HES-SO

Type :

- Module principal
 Module lié au module principal
 Module facultatif ou complémentaire
 Autres :

Organisation temporelle :

- Module sur 1 semestre
 Module sur 2 semestres
 Semestre d'automne
 Semestre de printemps
 Autres :

2. Organisation

Crédits ECTS : 6

Langue principale d'enseignement :

- Français Italien
 Allemand Anglais
 Autres :

3. Prérequis

- Avoir validé le module
 Avoir suivi le module
 Pas de prérequis
 Autres :

4. Compétences visées / Objectifs généraux d'apprentissage

Unité d'enseignement : 51241 - Leadership

- Saisir la finalité du leadership dans les entreprises d'aujourd'hui et de demain
- Etre en mesure de différencier les différentes formes du leadership (fondements)
- Savoir définir et illustrer les rôles du cadre, l'évolution du métier d'encadrant et l'apport du leadership en complément de celui de management classique
- Se positionner dans le cadre d'une prise de fonction
- Etre en mesure de maîtriser les interactions managériales
- Poser un regard sur la performance d'un collectif et intégrer les techniques de base

Unité d'enseignement : 51242 - Management des conflits

- Acquérir et développer des compétences pour gérer des conflits.
- Devenir conscient de son propre fonctionnement en situation de conflit.
- Apprendre à gérer des conflits par la résolution de conflits coopérative.
- Développer une attitude et une communication favorisant une culture de conflit ouverte et constructive.
- Apprendre à intervenir lors d'un conflit entre collaborateurs.

Unité d'enseignement : 51244 – Career Management

- Comprendre les notions de carrière, d'employabilité et de projet professionnel
- Comprendre et connaître le marché du travail
- Identifier son profil professionnel, ses compétences et ses talents
- Identifier l'environnement et les options correspondant à son profil professionnel
- Maîtriser et pratiquer les réseaux professionnels
- Savoir construire et présenter un projet professionnel
- Comprendre et pratiquer le recrutement
- Comprendre le processus d'évolution de carrière

5. Contenu et formes d'enseignement

Unité d'enseignement : 51241 - Leadership

- Les fondements du leadership
- Les rôles du cadre
- La prise de fonction ou les 90 jours
- Interactions managériales individuelles
- Interactions managériales collectives
- La gestion du collectif

Unité d'enseignement : 51242 - Management des conflits

- Schémas comportementaux et styles de conflits
- Les types de conflits
- La nature du conflit
- Typologie des conflits
- Résolution de conflits coopérative
- Médiation et négociation « win-win »

Unité d'enseignement : 51244 – Career Management

- Marché du travail
- Types de fonctions dans l'entreprise
- Bilan professionnel et personnel
- Analyse personnalité, compétences et talents
- Outils de marketing de soi
- Fiche professionnelle sur réseaux sociaux
- Savoir se présenter (communication verbale et non verbale)
- Projet professionnel
- Evolution de carrière

6. Modalités d'évaluation et de validation

L'évaluation du module se fera en principe de la manière suivante :

Unité d'enseignement : 51241 - Leadership

Contrôles continus organisés entre la semaine 1 et 14 du semestre : 2 notes minimum. (Les pondérations sont communiquées par les professeurs avant les évaluations.).

Unité d'enseignement : 51242 - Management des conflits

Contrôles continus organisés entre la semaine 1 et 14 du semestre : 2 notes minimum. (Les pondérations sont communiquées par les professeurs avant les évaluations.).

Unité d'enseignement : 51244 – Career Management

Réalisation d'un "portfolio" personnel contenant divers éléments : Profil entreprise, CV, Pitch, profil LinkedIn, présentation d'un projet professionnel, plan d'action personnel.

Le résultat du module correspond à la moyenne pondérée des notes des unités de cours en fonction du nombre d'heure(s) d'enseignement hebdomadaire(s) prévue(s) dans le plan d'études.

Cette pondération s'applique également aux étudiant-e-s répétant ce module durant la présente année académique.

7. Modalités de remédiation

- Remédiation obligatoire si le résultat du module est compris entre 3,5 et 3,9 / 6.
- Pas de remédiation
- Autres modalités :

Autres modalités de remédiation

En cas de remédiation, seule la note de l'examen de remédiation sera prise en compte.

Un module répété ne peut pas être remédié.

8. Bibliographie

Unité d'enseignement : 51241 - Leadership

L'ensemble de la documentation est disponible sur la plateforme collaborative utilisée pour cette unité de cours : Supports, articles, fiches managériels, checklists.

Unité d'enseignement : 51244 – Career Management

L'ensemble de la documentation est disponible sur la plateforme collaborative utilisée pour cette unité de cours : Présentations, articles, fiches de travail.