

Descriptif de module

Domaine : Economie & Services
Filière : Economie d'entreprise
Orientation : Management durable
[Vidéo Management durable](#)

1. Intitulé de module Management durable 2025-2026

Code : 5851-14

Type de formation :

☒ Bachelor ☐ Master ☐ MAS ☐ DAS ☐ CAS ☐ Autres :

Niveau :

- ☐ Module de base
☐ Module d'approfondissement
☐ Module avancé
☒ Module spécialisé
☐ Autres :

Caractéristique :

☒ **Module obligatoire dont l'échec peut entraîner l'exclusion définitive de la filière** selon l'art.25, du Règlement sur la formation de base (Bachelor et Master) en HES-SO

Type :

- ☒ Module principal
☐ Module lié au module principal
☐ Module facultatif ou complémentaire
☐ Autres :

Organisation temporelle :

- ☐ Module sur 1 semestre
☒ Module sur 2 semestres
☒ Semestre d'automne
☒ Semestre de printemps
☐ Autres :

Le changement d'option principale en cours d'année académique n'est pas autorisé.

2. Organisation

Crédits ECTS : 9 pour chacun des modules semestriels

Langue principale d'enseignement :

- ☒ Français ☐ Italien
☐ Allemand ☐ Anglais
☐ Autres :

3. Prérequis

- ☒ Avoir validé les semestres 1 - 2
☒ Avoir suivi les semestres 3 et 4 pour les étudiant-es EES et 5 et 6 pour les étudiant-es EEW
☐ Pas de prérequis
☐ Autres :

4. Compétences visées / Objectifs généraux d'apprentissage

La réussite financière de l'entreprise n'est qu'une des conditions pouvant lui assurer sa survie à long terme. Cette option vise à familiariser l'étudiant-e avec d'autres aspects de la gestion de l'entreprise, en l'amenant à réfléchir sur sa performance économique, sociétale et environnementale ainsi que sur la notion de parties prenantes.

À la fin du cours, l'étudiant-e sera en mesure de comprendre les différents enjeux liés aux principes du développement durable et de la responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE), tant au niveau macroéconomique que microéconomique et d'appliquer des outils permettant d'évaluer et améliorer la performance globale de l'entreprise.

Le cours est composé de deux semestres bien distincts, chacun apportant une contribution spécifique aux compétences des étudiant-es dans le thème de la gestion globale d'une organisation :

1. Le premier semestre a comme objectif d'amener les connaissances du contexte de base indispensables à une bonne compréhension du concept de management durable et de ses critères d'applicabilité.
2. Le deuxième semestre vise à compléter les connaissances professionnelles et techniques des étudiant-es en leur fournissant des outils spécifiques pour implémenter efficacement l'approche de management durable et en évaluer la performance dans l'entreprise.

De nombreux-ses intervenant-es externes, provenant de la pratique professionnelle, seront invité-es pour illustrer les enjeux de cette démarche et les outils d'implémentation.

5. Contenu et formes d'enseignement

1^{er} Semestre

✓ **Management durable et Responsabilité sociétale : contextualisation**

La place du Management durable dans la gestion d'entreprise. Contextualiser l'approche RSE au fil des ans et plus spécifiquement dans la société actuelle et ses nouveaux modèles d'affaire : besoins, freins et accélérateurs.

Appréhender les référentiels et normes associées à la RSE, en particulier ISO 26000.

✓ **Analyse et connaissance du contexte de l'entreprise**

Analyse des Parties prenantes, définition des enjeux, risques et opportunité de l'entreprise.

✓ **Les étapes initiales et fondatrices d'une démarche RSE**

Connaître et comprendre la méthodologie et les outils d'une démarche RSE complète et structurée.

✓ **Déploiement de la RSE**

Proposer un plan d'action basé sur les enjeux prioritaires et le diagnostic RSE, indicateurs et outils de pilotage.

✓ **Dialogue parties prenantes sur la durée**

Comprendre l'importance de maintenir le dialogue avec ses parties prenantes et maîtriser sa mise en œuvre.

✓ **Communication de sa démarche RSE**

Appréhender la communication en interne et en externe. Connaître les labels permettant de crédibiliser la démarche RSE.

✓ **Outils de diagnostic RSE de l'entreprise**

Maîtriser les outils de diagnostic de durabilité en entreprise. Approche basée sur la norme internationale ISO 26000. Maîtriser les outils d'évaluation de la performance RSE. Apprendre à mener un diagnostic RSE

✓ **Enjeux climatiques**

Enjeux du réchauffement global et politiques climatiques.

✓ **Droits humains**

Analyser les droits humains sur le cycle de vie d'un produit/service.

✓ **Évaluation DD des projets**

Outils d'analyse des projets sous l'angle de la durabilité.

✓ **Marketing, client et consommateurs**

Stratégies de marketing, information aux clients, gestion du sponsoring, greenwashing et risques liés à la communication, place du consommateur.

✓ **Innovation économique et monétaire**

Monnaies alternatives.

✓ **Analyse de la Durabilité d'une entreprise**

Réaliser un travail de groupe concernant un diagnostic RSE d'une entreprise spécifique, basé sur la littérature à disposition, rédaction d'un dossier et présentation (évaluation semestrielle).

NB : Les contenus peuvent subir des modifications, notamment en fonction du temps disponible.

2^{ème} Semestre

Le semestre se décompose en 2 parties :

1. Demi-journées de cours pour des apports spécifiques venant compléter la méthodologie de base du premier semestre.
 2. Réalisation d'un diagnostic RSE en entreprise par groupes, en mode projet, coachés par des enseignant-es et expert-es.
- ✓ **Outils de gestion du niveau de corruption en entreprise**
Évaluer et gérer la corruption en entreprise. Utiliser et mettre en place ISO 37001.

- ✓ **Analyse de la Durabilité d'un produit**
Comprendre les bases de l'analyse de cycle de vie d'un produit.
- ✓ **Mobilité**
Appréhender les enjeux liés à la mobilité en entreprise.
- ✓ **Outils de gestion du niveau de corruption en entreprise**
Evaluation et gestion de la corruption en entreprise. Utilisation et mise en place de ISO 37001.
- ✓ **Gestion et développement des Ressources humaines**
Conditions de travail, développement des travailleurs, égalité des chances et discrimination, respect de l'individu, rapports avec les syndicats, santé et sécurité au travail. Dialogue social.
- ✓ **Droit de l'environnement**
Disposer d'une vision d'ensemble des différentes normes et lois en lien avec la RSE, et plus particulièrement en termes d'environnement.
- ✓ **Achats responsables**
Comprendre les enjeux et les étapes permettant de mettre en place une politique d'achats responsables.
- ✓ **Émissions des GES**
Apprendre les bases pour quantifier les émissions de CO2 (Bilan GES).
- ✓ **Reporting**
Appréhender les méthodes de reporting extra-financier.
- ✓ **Santé et sécurité**
Comprendre les enjeux en lien avec la santé et sécurité au travail.
- ✓ **Approche processus**
- ✓ **Diagnostic RSE d'une entreprise**
Réaliser, en mode projet, un diagnostic RSE complet d'une organisation cible, en conditions réelles avec le soutien de l'équipe pédagogique (évaluation semestrielle).

NB : Les contenus peuvent subir des modifications, notamment en fonction du temps disponible.

6. Utilisation de l'Intelligence Artificielle

- L'Intelligence Artificielle peut être utilisée dans la collecte d'information mais en aucun cas pour élaborer des analyses, réflexions ou propositions de solutions.

7. Modalités d'évaluation et de validation

L'évaluation du module s'effectue de la manière suivante :

- Pour chaque semestre seront effectués deux contrôles continus sous différentes formes (QCM, Travail de groupe).
- La note du semestre tient compte de la participation aux cours.
- Les travaux de groupe semestriels sont les suivants :
 - 1^{er} semestre : Diagnostic RSE d'une organisation sur la base d'informations librement disponibles.
 - 2^{ème} semestre : Diagnostic RSE d'une organisation sur la base d'informations librement disponibles et d'entretiens réalisés dans l'organisation. Les étudiant-es travaillent en mode projet, avec le support de l'équipe pédagogique.

Pour chaque évaluation, l'étudiant-e doit rédiger un rapport exhaustif et en présenter brièvement les résultats devant un jury d'experts (1^{er} semestre) ou au mandant (2^{ème} semestre).

8. Modalités de remédiation

- ☒ Remédiation obligatoire si le résultat du module est compris entre 3,5 et 3,9 / 6.
☐ Pas de remédiation
☐ Autres modalités :

Autres modalités de remédiation

En cas de remédiation, seule la note de l'examen de remédiation sera prise en compte.

Un module répété ne peut pas être remédié.

9. Bibliographie

Tous les supports des cours et les informations relatives seront disponibles sur Cyberlearn.