

Comité d'organisation

Laboratoire RIFT (Université de Genève)

Maryvonne Charmillot
Nathalie Delobbe
Alain Girardin
Annie Goudeaux
Christopher Parson
Vanessa Rémerly
Edith Campos

La journée est organisée en partenariat avec

L'Université Ouvrière de Genève - UOG

Christophe Guillaume

HETS

Kim Stroumza

HEDS

Laurence Seferdjeli

Renseignements

Edith Campos, administration RIFT
Téléphone +41 22 379 98 45
Courriel : rift-info@unige.ch

Tarifs et règlements

Journée d'étude

Repas et eau minérale inclus

| | |
|------------|---|
| CHF. 100.- | Inscription normale |
| CHF. 70.- | Tarif partenaires |
| CHF. 40 .- | Tarif réduit (justificatif demandé) étudiant-e-s, collaborateurs-trices SSED, AVS-AI, chômage |

Modalités d'inscription

Inscriptions en ligne jusqu'au 24 novembre 2017

[Lien](#)

Inscription possible à l'accueil, le jour-même, dans la limite des places disponibles.

Présentation de la journée

Comment la formation des adultes se saisit-elle des problématiques de vulnérabilité(s) ?

En prolongement du cycle de conférences proposé par le Laboratoire RIFT depuis 2016, cette journée d'étude a pour ambition de mettre en perspective nos réflexions relatives aux pratiques et dispositifs de formation contribuant de manière inventive au développement du pouvoir d'agir des personnes, des collectifs et des organisations en situation de vulnérabilité(s).

L'enjeu de cette journée d'étude est de montrer que la formation joue un rôle central dans les problématiques multidimensionnelles qui caractérisent les situations de vulnérabilité : discriminations envers des minorités, souffrances psychiques, maladies chroniques et handicaps, vieillissement des personnes, migrations contraintes, menaces technico-organisationnelles et dérives managériales, changements climatiques, précarisation des conditions de travail, départs massifs en retraite et perte des savoirs d'expérience...

En ouverture, la conférence plénière dessinera les enjeux scientifiques et sociaux de la thématique « Formation et vulnérabilité(s) ». Des sessions de présentation de projets et de pratiques de formation innovants permettront ensuite aux participant.e.s de découvrir et d'échanger sur différentes façons d'opérationnaliser le lien entre formation et vulnérabilité(s). Des pauses-café animées et une table-ronde permettront aux participant.e.s d'approfondir les échanges autour de leurs propres pratiques.

Venez nombreux et nombreuses découvrir les innovations présentées et contribuer aux échanges !

JOURNÉE D'ETUDE ET D'ÉCHANGES

Formation et vulnérabilité(s)



Vendredi 1er décembre 2017

9h00 – 17h

Université Ouvrière de Genève
Pl. des Grottes 3 - 1201 Genève



h e t s

Haute école de travail social
Genève

Hes·SO GENÈVE

h e d s
Haute école de santé

FACULTE DE PSYCHOLOGIE ET DES
SCIENCES DE L'ÉDUCATION
Secteur Formation des Adultes



UNIVERSITÉ
DE GENÈVE

Matinée

08h30 Accueil des participants

09h00 Introduction et présentation

Laboratoire RIFT
UOG
HETS et HEDS Genève

09h15 Conférence 

Titre
Prof. Dario Spini
Université de Lausanne

10h15 Pause café animée

10h45 Présentations de projets - session 1 

Voir résumés ci-contre

12h15 Déjeuner (inclus dans le tarif)

Après-midi

13h45 Présentations de projets - session 2

Voir résumés ci-contre

15h15 Pause café animée

15h45 Table ronde 

Animation :

16h45 Bilan de la journée et perspectives

17h Clôture de journée

Résumé de conférence

Titre

Prof. Dario Spini, Université de Lausanne

Résumé

Résumés des ateliers «Présentations de projets»

Six ateliers sont organisés par session. Les participant-e-s assistent à l'ensemble.

Atelier 1 : « Remise à niveau de fin de scolarité obligatoire à but d'insertion»

Christophe Guillaume, Université Ouvrière de Genève

Atelier 2 : « Tenir le pari de la vitalité»

Laurence Seferdjeli, HEDS et Kim Stroumza, HETS

Les personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer incarnent de manière emblématique l'idée de vulnérabilité. Notamment parce que la maladie s'en prend aux fonctions dites supérieures, qui caractérisent au plus haut point l'idée d'humanité dans notre société. La prise en charge institutionnelle de ces personnes est un défi majeur que la formation des adultes peut relever d'une manière innovante en s'appuyant sur l'analyse du travail.

Atelier 3 : « Démarche de VAE collective dans le secteur de l'aide et des soins à domicile»

Nicole Ventura-Montavon, Fondation pour l'aide et le soin à domicile (FAS)

Les certifications de l'aide et des soins à domicile pour les publics en situation de vulnérabilité ont évolué ces dernières années reconfigurant les professionnalités d'un secteur caractérisé par une pénurie de main d'œuvre qualifiée. Au sein de la FAS, ces évolutions se sont traduites par la nécessité d'accompagner la professionnalisation des aides familiales vers le métier d'ASSC. L'atelier présente une ingénierie de formation et de certification innovante pour la mise en œuvre d'une démarche de VAE collective répondant à des enjeux de reconnaissance et d'employabilité des professionnels, mais aussi de qualité des prestations proposées.

Atelier 4 : « Quand les discriminations rendent vulnérables : formation articulée et pratiques décloisonnées »

Caroline Dayer,

A partir de l'expérience des participants, ainsi que des recherches actuelles sur la socialisation, l'apprentissage au travail, le transfert et le soutien à la formation en contexte organisationnel, il s'agira d'interroger les politiques en matière de formation et de RH qui peuvent réalistement être menées aujourd'hui, pour soutenir au mieux le développement professionnel des collaboratrices et des collaborateurs.

Atelier 5 : « Accompagner et développer la sécurité dans une industrie à risque »

Romuald Périnet, ENGIE Lab Crigen

La formation présentée opérationnalise sur des sites de stockage de gaz une conceptualisation de la sécurité industrielle appelée «vigilance collective» (Weick, 2012) qui décrit des facteurs clés relatifs aux collectifs de travail, à l'organisation et permet un haut niveau de maîtrise des risques dans des domaines complexes.

Atelier 6 : « Violence domestique et travail: impact, responsabilité de l'organisation et accompagnement des victimes »

Nadine Bagué et Erwan Bellard, Université de Genève

Cette formation hybride innovante sensibilise les organisations, via les cadres et les ressources humaines, à l'impact des violences domestiques sur le travail pour les aider à concevoir des actions concrètes permettant de mieux accompagner les collaborateurs-victimes d'un point de vue psychologique, légal et managérial, et diminuer la vulnérabilité de l'ensemble des acteurs concernés. Encore merci à toutes et tous pour cette invitation et cette occasion de diffuser des

informations sur ce programme qui nous tient à cœur.