

— HEAD Genève

La HES-SO Genève met au concours pour la Haute école d'art et de design – Genève le poste de :

Maître d'enseignement HES Délégué·e·x à l'inclusivité

La HEAD – Genève

Très engagée dans la vie culturelle de la cité, la HEAD – Genève est l'une des plus grandes écoles suisses d'art et de design et rayonne internationalement. Elle accueille plus de 700 étudiant·e·x·s de 40 pays différents dans ses formations Bachelor et Master en Arts visuels, Cinéma, Design d'espace et Architecture d'intérieur, Communication visuelle, Media et Interaction Design, Design mode, bijou, montre et accessoires.

Au cœur du monde contemporain, la HEAD entend renforcer ses enseignements transversaux autour des questions intersectionnelles, sociales, de race, de sexe et de genre qui traversent aujourd'hui les mondes de l'art et du design (études décoloniales, queer theory, gender studies, disability studies, cultural studies etc.)

Inclusive.HEAD

La HEAD se soucie du bien-être de sa communauté et croit en sa capacité collective à œuvrer pour une école inclusive et riche de sa diversité. Forte de cette conviction, elle souhaite engager un·e·x Délégué·e·x à l'inclusivité pour développer et mettre en œuvre une politique exigeante et ambitieuse dans ce domaine, à même de transformer l'institution dans l'ensemble de ses domaines d'activité.

Taux d'activité : 50-60%

Missions

- Proposer des enseignements transversaux ou spécifiques (cours ou séminaire) de ces thématiques aux étudiant·e·x·s, voire à la communauté HEAD.
- Accompagner les équipes enseignantes HEAD dans l'intégration de ces thématiques dans les contenus pédagogiques proposés.

La·e·x titulaire sera par ailleurs chargé·e·x, en lien étroit avec la Direction,

- de la veille et de l'élaboration des orientations stratégiques formulées dans le projet Inclusive.HEAD, ainsi que du développement de mesures y relatives.
- d'être la·e·x répondant·e·x inclusivité auprès de la communauté HEAD, de la responsable égalité des chances HES-SO Genève et des autres instances. D'assurer à ce titre un rôle de relais auprès des personnes vivant des situations de discrimination ou de harcèlement.
- de veiller au respect d'une politique inclusive en matière de recrutement et d'admission.
- d'animer, coordonner et gérer des projets spécifiques, des formations continues, des groupes de travail dédiés, etc.
- de mener des actions régulières de sensibilisation et de prévention.
- de soutenir et de veiller à la mise en œuvre d'une communication inclusive.

Profil

- Formation HES/UNI de niveau Master, avec une expertise sur les questions d'intersectionnalité et d'inclusivité. Une connaissance du monde de l'art et du design est un atout.
- Expérience d'enseignement tertiaire et compétences didactiques avérées
- Expérience de gestion de projets, gestion d'équipes pluridisciplinaires, expérience de terrain et connaissance du réseau romand œuvrant sur ces problématiques.
- Personnalité affirmée, inventive, ambitieuse et dynamique
- Aptitudes relationnelles, capacité à accompagner le changement avec bienveillance

— HEAD Genève

- Communication aisée, prise de parole en public, sens de la médiation
- Excellentes compétences rédactionnelles et linguistiques (français et anglais requis)

Pour tout renseignement : Aleksandra Antosik, tél: 022 388 58 22

Délai de candidature : 01.05.2021

Entrée en fonction : 01.09.2021

Si ce défi vous motive, veuillez adresser vos dossiers complets, sous forme électronique, à l'attention de Jean-Pierre Greff, Directeur, à rh.head@hesge.ch.

Avec la mention : Délégué·e·x à l'Inclusivité

La HES-SO Genève / Haute école d'art et de design – Genève adopte une politique de recrutement en faveur de l'égalité des chances et de la diversité.