

## HEAD – Genève – règles, usages et valeurs

La HEAD – Genève, Haute école d'art et de design est une institution de formation tertiaire qui a pour but d'offrir à l'ensemble des membres qui forment sa communauté – étudiant-e-x-s, corps enseignant, personnels administratif et technique, collaborateur-trice-x-s occasionnel-le-x-s – un espace partagé de travail, d'expérimentation, de création. Dans ses missions d'enseignement et de recherche, l'école soutient l'acquisition et le développement de compétences artistiques et professionnelles ainsi que les démarches originales. Il en découle un rapport pédagogique entre enseignant-e-x-s et étudiant-e-x-s fondé sur l'engagement, la confiance et la liberté. Chacun-e-x s'efforce de développer un esprit de curiosité, de lucidité critique, de rigueur intellectuelle et d'audace créative afin de contribuer au rayonnement de l'art et du design dans la cité. En tant qu'entité publique, la HEAD – Genève assume une responsabilité globale envers les personnes, la société et l'environnement, **c'est pourquoi le respect du travail, des idées et de la personnalité de chacun-e-x est au centre de la vie des membres de la communauté académique.**

### Respect des personnes

**La HEAD – Genève, tout comme la HES-SO Genève dont elle fait partie, promeut activement une école qui proscriit toutes les discriminations et favorise un environnement où chacun-e-x se sent accueilli et en sécurité.**

En cas de comportements ou paroles ressenties comme inappropriées ou blessantes, discrimination ou harcèlement, il est important de rompre le silence. L'ensemble du corps étudiant et du personnel de la HEAD – Genève est invité à consulter la page Web : « Atteinte à l'intégrité : discrimination et harcèlement » qui donne des conseils et ressources à toutes les personnes qui seraient confrontées à de telles situations. Le dispositif comprend notamment permanence d'écoute et de soutien gratuite et confidentielle, extérieure à l'institution, disponible en français et en anglais.

La HEAD a un devoir d'exemplarité. Elle se soucie de sa communauté et croit en sa capacité collective à œuvrer pour une école inclusive et forte de sa diversité. Elle souhaite que l'ensemble de la communauté HEAD, étudiant-e-x-s, enseignant-e-x-s, corps intermédiaire, intervenant-e-x-s, personnels administratifs et techniques en soit conjointement responsable et s'engage contre le racisme, le validisme, le sexisme ou toutes formes de discriminations liées à l'identité de genre et à l'orientation sexuelle.

### Respect de l'environnement de travail

La HEAD s'efforce de mettre à disposition des étudiant-e-x-s et des personnels, du matériel et des équipements de qualité en nombre suffisant. De tels moyens ne peuvent être pérennisés que sur la base du concours responsable de toutes. Il est ainsi demandé à chacun-e-x d'utiliser de façon appropriée les infrastructures, le matériel et tous les moyens, notamment audiovisuels et informatiques.

**En rappelant certaines règles, usages et valeurs, le présent document s'apparente à un contrat de confiance entre les étudiant-e-x-s et les personnels, y compris les intervenant-e-x-s, et constitue un appel à la responsabilité personnelle et collective de chacun-e-x pour faire de la HEAD un espace propice au vivre ensemble et de création du possible.**

Les principes et règles de bonne conduite énoncés dans le présent document découlent des lois, règlements et directives ainsi que de la « Charte d'éthique et de déontologie des hautes écoles universitaire et spécialisée de Genève ». qui forment le socle de l'organisation pédagogique et administrative de la HEAD – Genève. Le guide pratique édité chaque année rappelle et complète de manière factuelle plusieurs éléments figurant ci-dessus. Ces documents de référence sont accessibles sur le site Web de l'école.