

La HES-SO Genève recherche pour la Haute école de travail social un-e :

Responsable de secteur RH 80% - 100%

Engagement à durée indéterminée

cl. max. 20

La Haute école de travail social (HETS) délivre une formation professionnalisante de niveau tertiaire axée sur la pratique pour les travailleur-euse-s sociaux de demain : éducateurs-trices, assistant-e-s sociaux, animateurs-trices socioculturels, qu'elle accompagne tout au long de leur vie professionnelle par son offre de formation continue. Elle est aussi le seul lieu de formation à la psychomotricité en Suisse romande.

Le/la responsable RH est garant du développement, de l'animation et de la gestion opérationnelle des ressources humaines au sein de l'école, en étroite liaison avec la direction des ressources humaines de la HES-SO Genève. Il ou elle accompagne et conseille la direction et les collaborateurs et collaboratrices dans toutes les questions RH. Il ou elle collaborera avec le responsable financier sur les projets transversaux. Il ou elle contribuera activement aux réflexions et aux projets d'organisation et de développement du service afin de proposer des plans d'actions adaptés et favorisera la mise en place de conditions propices à la gestion du changement.

Le/la titulaire de ce poste aura pour mission principale :

- Offrir analyse, soutien, conseil et expertise à la direction de l'école en matière de ressources humaines ;
- Assurer, par délégation du directeur, la gestion des ressources humaines de l'école en veillant à la bonne application des lois, règlements et directives dans le domaine des ressources humaines ;
- Représenter la direction de l'école, à l'interne et à l'externe, dans ses domaines de compétences ;
- Assurer le développement et à la mise en œuvre de la politique des ressources humaines de la HETS, dans le respect de la politique des ressources humaines de la HES-SO Genève ;
- Participer au Conseil de direction ;
- Gérer le service RH ;
- Encourager et maintenir un environnement de travail positif et inclusif ;
- Participer activement au groupe de coordination RH de la HES-SO Genève et assurer la diffusion et la mise en œuvre des décisions prises au niveau transversal.

Profil/Compétences :

- Titulaire d'un titre d'une Haute école de gestion, droit ou sciences humaines, complété par une formation certifiante en gestion des ressources humaines ;
- Minimum 5 ans d'expérience dans un poste de généraliste RH autonome ;
- Connaissance du secteur public souhaitée ;
- Très bonne faculté de compréhension des enjeux et capacité à gérer la complexité ;
- Excellentes capacités d'analyse, de synthèse, de négociation et de communication ;
- Intérêt marqué pour le domaine du travail social et le secteur académique ;
- Très bonne maîtrise de la communication orale et écrite, compétence sociale et entregent ;
- Très bonne maîtrise des outils bureautiques et SIRH ;
- Autonomie et proactivité ;
- Flexibilité, disponibilité et engagement.

Particularité du poste :

- Les vacances doivent en principe être prises lors de la fermeture académique.

Délai de candidature : 12.03.2025

Entrée en fonction : Dès que possible

Lieu de travail principal : HETS, rue Prévost-Martin 28, 1205 Genève

La HES-SO Genève / HETS adopte une politique de recrutement en faveur de l'égalité des chances et de la diversité.

Le dossier de candidature (lettre de motivation, curriculum vitae, titres et certificats de travail) est à adresser au service RH par voie électronique en précisant l'intitulé de la fonction à l'adresse email suivante : rh.hets@hesge.ch. Seuls les dossiers complets seront pris en considération.

Le cahier des charges de la fonction est disponible auprès du service RH HETS.