




MESURE	OBJECTIF	INDICATEUR DE SUIVI	PILOTAGE	ORIGINE DE LA MESURE	PROGRÈS
<b>FORMATION, RECHERCHE &amp; INNOVATION</b>					
1. Intégrer la durabilité au cœur des enseignements	Inclure progressivement la durabilité au sein de chaque programme d'études, dès 2025	<b>1.1</b> note : l'indicateur de suivi est propre à chaque haute école	Hautes écoles	Politique de Renforcement de la Durabilité de la HES-SO (25/30)	
2. Encourager des thématiques durables au sein de la recherche et de l'innovation	Inclure progressivement la durabilité au sein des projets de recherche ou d'innovation, dès 2025	<b>2.1</b> note : l'indicateur de suivi est propre à chaque haute école	Hautes écoles	Politique de Renforcement de la Durabilité de la HES-SO (25/30)	
<b>TERRITOIRE</b>					
3. Développer des projets et des partenariats durables, ancrés dans le territoire	Développer des projets durables dans le cadre des fonctions de la HES-SO Genève	<b>3.1</b> Nombre annuel de projets en cours centrés sur une thématique durable  <b>3.2</b> Nombre annuel de partenariats locaux en cours, centrés sur une thématique durable	Répondant-e-s Durabilité	Politique de Renforcement de la Durabilité de la HES-SO (25/30)	

MESURE

OBJECTIF

INDICATEUR  
DE SUIVI

PILOTAGE

ORIGINE DE  
LA MESURE

PROGRÈS

## RESPONSABILITÉ SOCIALE ET CULTURELLE, DÉVELOPPEMENT LOCAL

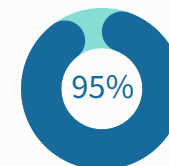
4. Prévenir les discriminations en raison du sexe, de l'orientation sexuelle et de l'identité de genre

Existence et mise en œuvre d'une Politique Égalité des Chances en faveur de la communauté HES-SO Genève

4.1 Existence et mise en œuvre d'une Politique : oui / non

Égalité des Chances et RH

Objectifs durabilité de l'État de Genève pour les EPA



Viser la parité

4.2 Différence annuelle entre le % femmes dans le corps enseignant VS le % femmes étudiantes, par filière

0% d'écart salarial femmes / hommes

4.3 Certification "égalité salariale" auditée et validée

Faciliter le temps partiel à chaque fois que cela est possible

4.4 Répartition du taux de travail à temps partiel selon les sexes (%)

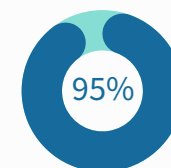
5. Garantir l'accessibilité aux études pour tous-tes



Assurer le dispositif en lien avec les besoins spécifiques (mesures de compensation) pour les étudiant-e-s

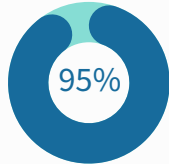

5.1 Part d'étudiant-e-s bénéficiant de mesures de compensation


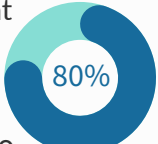


Affaires étudiantes


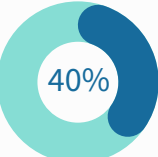
Objectifs durabilité de l'État de Genève pour les EPA





MESURE	OBJECTIF	INDICATEUR DE SUIVI	PILOTAGE	ORIGINE DE LA MESURE	PROGRÈS
6. Encourager la promotion communautaire et le développement local	Favoriser l'engagement d'apprenti-e-s avec un minimum de 4%	6.1 Taux d'apprenti-e-s en formation / année	RH	Objectifs durabilité de l'État de Genève pour les EPA	
	Favoriser la réinsertion des demandeur-euse-s d'emplois issus de l'OCE, de l'Hospice général et de l'OCAS (AI)	6.2 Nombre d'entrées de personnes / année			
	Favoriser, pour les étudiant-e-s, l'intégration des personnes réfugiées et migrantes (ex. : programme Horizon académique)	6.3 Maintien du Label 1+ pour tous			
7. Favoriser un environnement de travail favorable pour les collaborateurs -trices	Disposer d'un outil permettant la remontée d'informations, vers la Direction, sur les conditions de travail	6.4 Part d'étudiant-e-s ayant suivi le programme Horizon Académique qui sont admises en bachelor ou master / année	Affaires étudiantes	Engagements propres à la HES-SO Genève	
		7.1 Utilisation régulière de l'outil de suivi	RH		

MESURE	OBJECTIF	INDICATEUR DE SUIVI	PILOTAGE	ORIGINE DE LA MESURE	PROGRÈS
8. Favoriser la réussite académique par le déploiement d'actions de promotion de la santé et l'amélioration des conditions d'études	Garantir l'Espace Santé pour les étudiant-e-s	8.1 Évolution annuelle du nombre de bénéficiaires	Affaires étudiantes	Engagements propres à la HES-SO Genève	 95%
	Garantir le dispositif d'aides financières en partenariat avec l'UNIGE, complémentaire aux bourses cantonales	8.2 Évolution annuelle du nombre de bénéficiaires			
	Faciliter le logement étudiant (3 foyers avec accès prioritaire aux étudiant-e-s HES)	8.3 Évolution annuelle du nombre de bénéficiaires GELoge			
9. Favoriser l'accès à des prestations de bien-être, ainsi qu'à dimension sociale, culturelle et sportive	Garantir la création ou le soutien de projets à dimension sociale, culturelle ou sportives en faveur de la communauté HES-SO Genève	9.1 Nombre de projets ou d'évènements à dimension sociale, culturelle ou sportive, offerts ou soutenus par la HES-SO Genève ou ses hautes écoles / an	Affaires étudiantes et hautes écoles	Engagements propres à la HES-SO Genève	 70%

MESURE	OBJECTIF	INDICATEUR DE SUIVI	PILOTAGE	ORIGINE DE LA MESURE	PROGRÈS
<b>ENVIRONNEMENT &amp; CLIMAT</b>					
10. Réduire l'impact carbone de la HES-SO Genève en cohérence avec les objectifs cantonaux	- 30% d'ici à 2030 (par rapport aux valeurs de 2019)	10.1 Tonnes de Co2-éq annuelles émises par la HES-SO Genève sur l'ensemble de ses activités	Répondant-e-s Durabilité	Politique de Renforcement de la Durabilité de la HES-SO (25/30)  Plan Climat Cantonal 2030	
11. Mettre en œuvre la Politique de Mobilité de la HES-SO Genève ; ainsi que le Plan de Mobilité des Institutions de Droit Public, fixé par le Canton pour les EPA	- 50% part modale de transport individuel motorisé, d'ici à 2030 (par rapport aux valeurs de 2019)	11.1 Part modale du transport individuel motorisé / an	Répondant-e-s Durabilité	Politique de Renforcement de la Durabilité de la HES-SO (25/30)  Plan Climat Cantonal 2030  Objectifs durabilité de l'État de Genève pour les EPA	
12. Adopter et mettre en œuvre une Politique de Mobilité Aérienne alignée sur les objectifs cantonaux liés à la mobilité	<i>L'objectif sera défini au sein de la future Politique de Mobilité Aérienne, à valider par le CD</i>	12.1 % annuel de réduction des émissions imputées aux voyages aériens	Répondant-e-s Durabilité	Plan Climat Cantonal 2030	
13. Favoriser la biodiversité sur les campus	Augmenter les surfaces extérieures perméables ainsi que la couverture végétale d'ici à 2030	13.1 Total surfaces déperméabilisées (m2) et des surfaces couvertes (m2)	Service Immobilier, avec les Répondant-e-s Durabilité	Plan Climat Cantonal 2030  Objectifs durabilité de l'État de Genève pour les EPA	

MESURE	OBJECTIF	INDICATEUR DE SUIVI	PILOTAGE	ORIGINE DE LA MESURE	PROGRÈS
14. Mettre en œuvre de manière systématique la Politique d'Achats Responsables de la HES-SO Genève	100% des appels d'offre respectent la Politique d'Achats Responsables	<b>14.1</b> % annuel des appels d'offres émis par la HES-SO Genève, en adéquation avec la Politique d'Achats Responsables	Répondant-e-s Durabilité	PRD de la HES-SO (25/30)  Objectifs durabilité de l'État de Genève pour les EPA	
	100% des achats > 25'000.- CHF respectent la Politique d'Achats Responsables	<b>14.2</b> % annuel des achats > 25'000.- CHF réalisés par la HES-SO Genève			
15. Adopter et mettre en oeuvre un Plan d'alimentation durable pour la réalisation des objectifs cantonaux	+ 5% annuel de l'indice GRTA	<b>15.1</b> % indice GRTA annuel	Service Immobilier, avec les Répondant-e-s Durabilité	PRD de la HES-SO (25/30)  Objectifs durabilité de l'État de Genève pour les EPA	
	- 50% gaspillage alimentaire d'ici à 2030 par rapport à 2025	<b>15.2</b> % gaspillage alimentaire annuel			
16. Adopter et mettre en oeuvre un Plan de gestion des déchets pour la réalisation des objectifs cantonaux	- 20% déchets urbains produits par rapport à 2020, d'ici à 2025	<b>16.1</b> % déchets urbains annuels	Répondant-e-s Durabilité	PRD de la HES-SO (25/30)  Objectifs durabilité de l'État de Genève pour les EPA	
	80% taux de recyclage, d'ici à 2025	<b>16.2</b> % taux de recyclage annuel			

MESURE	OBJECTIF	INDICATEUR DE SUIVI	PILOTAGE	ORIGINE DE LA MESURE	PROGRÈS
17. Mettre en œuvre la Politique de Numérique Responsable (NR) et pour la réalisation des objectifs cantonaux	Obtenir la labellisation NR niveau 1 ou 2 d'ici à 2030, ainsi qu'un score d'impact dans la moyenne des organisations publiques	<b>17.1</b> Score global de l'institution basé sur la labellisation NR	Direction des Services Informatiques (DSI)	PRD de la HES-SO (25/30) Objectifs durabilité de l'État de Genève pour les EPA	
	Former ou sensibiliser 80% du personnel et des cadres au NR à un niveau intermédiaire sur l'échelle des compétences numériques d'ici à 2030, afin de permettre une réduction des ressources utilisées	<b>17.2</b> % total du personnel et des cadres formés ou sensibilisés au NR			
	Réduire l'impact du numérique sur le plan environnemental et climatique	<b>17.3</b> T de Co2-éq Ressources abiotiques ADPe (kg SB eq.) métaux et ADPf (MJ) fossiles			

MESURE	OBJECTIF	INDICATEUR DE SUIVI	PILOTAGE	ORIGINE DE LA MESURE	PROGRÈS
18. Mettre en œuvre le Masterplan sur l'énergie pour la réalisation des objectifs cantonaux	Réduction annuelle de la consommation d'électricité (KWh)	<b>18.1</b> Consommation annuelle d'électricité (KWh)	Service Immobilier	PRD de la HES-SO (25/30)  Objectifs durabilité de l'État de Genève pour les EPA	
	Augmentation annuelle du % d'électricité renouvelable par rapport à la consommation totale d'électricité (KWh)	<b>18.2</b> % d'électricité renouvelable / consommation totale d'électricité (KWh)			
	Augmentation annuelle de l'efficacité énergétique des datacenters	<b>18.3</b> Valeur annuelle de l'efficacité énergétique des datacenters (PUE)			
	Réduction annuelle de la consommation de chaleur (KWh)	<b>18.4</b> Consommation annuelle de chaleur (KWh)			
	Augmentation annuelle du % de chaleur renouvelable par rapport à la consommation totale de chaleur (KWh)	<b>18.5</b> % chaleur renouvelable / consommation totale de chaleur (KWh)			
	100% potentiel de refroidissement renouvelable d'ici à 2030	<b>18.6</b> % annuel surfaces avec solution de refroidissement renouvelable			
	100% bâtiments conformes aux prescriptions IDC d'ici à 2030	<b>18.7</b> % annuel bâtiments conformes aux prescriptions IDC			
	1% réduction annuelle des volumes d'eau (m3)	<b>18.8</b> % réduction annuelle (m3)			
	50% bâtiments avec des mesures d'économie d'eau d'ici à 2030	<b>18.9</b> % annuel bâtiments qui mettent en place des mesures d'économie d'eau			