



Fédération Genevoise
des Associations LGBT

ASSISES

LA DIVERSITÉ AU TRAVAIL UN ENRICHISSEMENT MUTUEL

Comprendre les réalités
professionnelles
des personnes LGBT*
pour repenser
le monde du travail

28 et 29 novembre 2014
Haute Ecole de Travail Social
Genève

Informations et inscriptions:
www.diversite-au-travail.ch



* LGBT: lesbiennes, gay, bisexuelles et trans*

Partenaires:

LWORK
RESEAU PROFESSIONNEL DE FEMMES HOMOSEXUELLES

network
GAY LEADERSHIP

h e t s
Haute école de travail social
Genève

Hes·SO GENÈVE
Haute Ecole Spécialisée
de Suisse occidentale

Bilan

Nous remercions vivement pour leur soutien financier, sans lequel ces assises n'auraient été possibles :



La Fédération genevoise des associations LGBT est composée de



LA DIVERSITÉ AU TRAVAIL : UN ENRICHISSEMENT MUTUEL

La Fédération genevoise des associations LGBT*, en partenariat avec les associations professionnelles LWork et Network et la Haute Ecole de Travail Social de Genève, organise, les 28 et 29 novembre 2014, deux journées d'assises, intitulées «La diversité au travail: un enrichissement mutuel» à destination du monde économique et professionnel. **PME, entreprises multinationales, institutions publiques, organisations internationales, syndicats et associations** sont les bienvenues, ainsi que toute personne intéressée.

A travers des plénières, des tables rondes, des ateliers et des témoignages, ces deux journées de conférences ont pour but de définir ensemble les **enjeux des questions LGBT au travail**. Elles mettront en relief les **avantages** et **l'enrichissement** qu'amène un milieu professionnel **ouvert** à toutes et à tous, **bénéfique** aussi bien aux employé.e.s qu'aux employeurs/employeuses.

Elles permettront en outre de faire l'état des lieux de l'homophobie et de la transphobie qui peuvent contribuer à rendre un milieu de travail difficile. Les obstacles et les discriminations auxquels les personnes LGBT sont confrontées dans le monde du travail et économique sont en effet encore trop nombreuses. Elles sont sources d'anxiété, de démotivation et d'absentéisme et nuisent au lien de confiance établi entre employé.e.s, collègues et employeurs/employeuses; au bien-être et à la santé de l'employé.e; et à la sérénité du climat de travail général. Aborder les questions LGBT au travail est au contraire une **source de bien-être, d'échanges, d'avantages mutuels et de confiance durable**. Des **pistes d'actions** et des **outils concrets** seront dégagés en réfléchissant conjointement avec les acteurs et actrices présent.e.s pour **repenser ensemble** le monde du travail.

LGBT: lesbiennes, gay, bisexuelles et trans

- Une confiance professionnelle durable
- Une meilleure santé au travail
- Le bien-être de vos employé.e.s
- La responsabilité sociale de votre entreprise
- Un climat de travail performant et stable
- Un milieu professionnel serein, à l'écoute, non-discriminant, bénéfique et ouvert à toutes et à tous

8h – 8h30

Accueil

8h30 – 8h50

Allocutions d'ouverture

Associations organisatrices et partenaires

François Longchamp, Président du Conseil d'Etat, République et Canton de Genève

Sandrine Salerno, Conseillère administrative, Département des Finances et du Logement, Ville de Genève

Olivier Sandoz, Directeur Général adjoint de la Fédération des entreprises romandes

8h50 – 9h

Témoignages

9h – 10h

Au travail! Quand les discriminations se donnent un genre

Caroline Dayer, Chercheuse et Enseignante à la Faculté de Psychologie et des Sciences de l'Education (FAPSE), Université de Genève

10h – 10h30

Pause offerte par LWork

10h30 – 11h30

L'égalité au travail pour les personnes LGBT au Canada: acquis et défis actuels

Line Chamberland, Titulaire de la Chaire de recherche sur l'homophobie et Professeure au Département de Sexologie à l'Université du Québec à Montréal

11h30 – 12h15

Cadre juridique: droits et obligations de l'employeur

Christian Giauque, Avocat, spécialiste FSA en droit du travail, associé de l'Etude Metropole Avocats, Lausanne

12h15 – 13h45

Pause déjeuner

13h45 – 14h

Témoignages

14h – 15h

Être LGBT au travail: résultats d'une enquête nationale

Lorena Parini, Maître d'enseignement et de recherche, Institut des Etudes Genre, Faculté des SdS, Université de Genève

15h – 16h

La diversité au travail, ça rapporte!

Martine Roy, Directrice de compte à IBM Canada, Membre fondatrice de Fierté au Travail et Présidente de la Fondation Emergence

16h – 16h30

Pause

16h30 – 18h

Table ronde

Quelles bonnes pratiques pour un milieu de travail bénéfique et enrichissant?

Muriel Golay, Directrice du Bureau de la promotion de l'égalité entre femmes et hommes (BPE), Département Présidentiel, République et Canton de Genève

Guillaume Mandicourt, Chargé de projets LGBTIQ, Service Agenda 21 – Ville Durable, Département des Finances et du Logement, Ville de Genève

Edward Lawton, Conseiller technique principal, Service du Genre, Egalité, Diversité, Bureau International du Travail

Benoît Gallot, Directeur des Ressources Humaines, Europe continentale, Thomson Reuters

Jean-Charles Monney, Représentant de Spectrum, groupe d'employé.e.s LGBT, Barclays Banque Suisse SA

Michel Roch, Directeur général d'une start-up à Genève

18h – 18h15

Synthèse et conclusion de la journée

18h30 – 21h

AfterWork

Offert par Network
Café du Grütli

Programme sous réserve de modifications

Samedi 29 novembre 2014

- 8h30 – 8h50 **Accueil**
- 8h50 – 9h **Témoignages**
- 9h – 10h **Quelle place pour les questions LGBT dans le management de la diversité?**
Christophe Falcoz, Directeur du Cabinet RCF Management et Professeur Associé à l'Institut d'Administration des Entreprises de Lyon (IAE)
- 10h – 10h30 **Pause** offerte par LWork
- 10h30 – 12h **Table ronde**
Comment repenser ensemble le monde du travail?
Clément Dubois, Représentant de la Commission LGBT de l'Union syndicale suisse
Michel Duvail, Représentant de la Commission Intervention et formation pour adultes (IFPA), SOS Homophobie (France)
Christophe Margaine, Représentant de l'Autre Cercle (France)
Gurchaten Sandhu, Représentant de UN Globe, Bureau International du Travail
Petrik Thomann, Représentant de PinkCop
- 12h – 13h30 **Pause déjeuner**
- 13h30 – 15h **Ateliers**
- Politiques de diversité
 - Accompagner une transition transgenre
 - Cadre juridique
 - Santé au travail
- 15h – 15h30 **Pause**
- 15h30 – 16h15 **Synthèse des ateliers**
- 16h15 – 16h30 **Témoignages**
- 16h30 – 17h **Conclusion des journées**
Pistes d'actions dégagées, perspectives et synthèse
Allocutions de clôture

Programme sous réserve de modifications

INFORMATIONS PRATIQUES

Lieu

Haute Ecole de Travail Social
Bâtiment E
Rue Pré-Jérôme 16
1205 Genève

Informations

www.diversite-au-travail.ch
assises@federationlgbt-geneve.ch

INSCRIPTIONS

La participation à ces deux journées est gratuite. Pour des raisons d'organisation, nous vous prions de bien vouloir vous inscrire sur :
www.diversite-au-travail.ch

Accès en transport publics

Tram 12, 14 ou 18, arrêt Augustins
Tram 15, arrêt Uni-Mail
Bus 1, arrêt Pont-d'Arve

Parkings payants

Parking de la Plaine de Plainpalais (Avenue du Mail / Rond-Point de Plainpalais)
Parking Uni Mail (Boulevard Carl-Vogt)
Parking Lombard (Rue Lombard)

A QUI S'ADRESSE CES ASSISES ?

A toute personne intéressée par la thématique et en particulier :

- Responsable RH
- Chargé.e de questions de diversité
- Directeur/directrice général.e; chef.fe d'entreprise
- Médiateur/médiatrice; ombudsman/ombudswoman
- Chargé.e de formation professionnelle
- Juriste, avocat.e et représentant.e de syndicat
- Représentant.e d'un groupe d'employé.e.s LGBT
- Employé.e.s

LES ASSOCIATIONS ORGANISATRICES

Fédération genevoise des associations LGBT

Composée de **360, Dialogai, Lestime, Parents d'Homos et Think Out**, la Fédération genevoise des associations LGBT travaille avec l'Etat et la Ville de Genève pour prévenir l'homo/transphobie, et plus particulièrement avec le Département de l'Instruction Publique en menant des ateliers de sensibilisation pour les élèves et les professionnel.le.s de l'éducation. Elle gère également le groupe Totem, groupe d'accueil et de rencontre pour jeunes LGBT.

www.federationlgbt-geneve.ch | federationgenevoise.lgbt@gmail.com

LES PARTENAIRES

Les assises sont organisées en partenariat avec :

LWork

Réseau professionnel en Suisse romande, LWork réunit des femmes homosexuelles, bisexuelles et transgenres qui aiment les femmes. L'association soutient les échanges professionnels entre ses membres lors de soirées réseautage et sur un forum internet. Le comité de LWork travaille aussi à la mise en place de projets pour améliorer l'intégration et la visibilité des personnes LGBT dans les entreprises.

www.lwork.ch | contact@lwork.ch

Network

'Gay leadership' – le réseau suisse de décideurs gays et bisexuels

Network est une association nationale regroupant des cadres, dirigeants d'entreprise, indépendants ou encore personnalités politiques ou artistes, avec des groupes régionaux actifs à Bâle, Berne, Genève, Lausanne, Lucerne, Saint-Gall, au Tessin et à Zurich. Au travail, Network apporte une vigilance particulière à la situation des personnes homosexuelles et transgenres dans les ressources humaines.

www.network.ch | geneve.info@network.ch

Haute Ecole de Travail Social

La Haute Ecole de Travail Social est une école qui débat des problèmes de société, du vivre ensemble, de l'exclusion psycho-sociale et qui cherche des alternatives éthiques et citoyennes. Elle offre à ses étudiants des cursus de niveau universitaire résolument tournés vers la pratique professionnelle. Elle forme les travailleurs sociaux de demain.

www.hesge.ch/hets | info.hets@hesge.ch