

## Descriptif de module

**Domaine :** Economie & Services  
**Filière :** Economie d'entreprise  
**Orientation :**

### 1. Intitulé de module Choix d'école, Soft Skills 2023-2024

**Code :** 5124 – A/S-C

**Type de formation :**

Bachelor  Master  MAS  DAS  CAS  Autres :

**Niveau :**

- Module de base  
 Module d'approfondissement  
 Module avancé  
 Module spécialisé  
 Autres :

**Caractéristique :**

Module obligatoire dont l'échec peut entraîner l'exclusion définitive de la filière selon l'art. 25, du Règlement sur la formation de base (Bachelor et Master) en HES-SO

**Type :**

- Module principal  
 Module lié au module principal  
 Module facultatif ou complémentaire  
 Autres :

**Organisation temporelle :**

- Module sur 1 semestre  
 Module sur 2 semestres  
 Semestre d'automne  
 Semestre de printemps  
 Autres :

### 2. Organisation

**Crédits ECTS :** 6

**Langue principale d'enseignement :**

- Français  Italien  
 Allemand  Anglais  
 Autres :

### 3. Prérequis

- Avoir validé le module  
 Avoir suivi le module  
 Pas de prérequis  
 Autres :

### 4. Compétences visées / Objectifs généraux d'apprentissage

**Unité d'enseignement :** 51241 - Leadership

- Vous faire découvrir le monde du leadership et de ses propriétaires : les leaders ;
- Vous sensibiliser à l'importance de cette discipline pour les entreprises, privées et publiques ;
- Vous faire assimiler les grands principes et les lois qui président à l'efficacité du leadership ;
- Explorer rapidement le contexte dans lequel s'exerce le leadership ;
- Faire connaissance avec les compétences managériales mises à contribution ;
- Plonger dans les éléments qui font l'action managériale ;
- Etre sensibilisé à l'intelligence collective et à la dynamique d'équipe ;
- Tout ceci en vous demandant une introspection personnelle sur vos propres capacités à endosser les rôles de manager-leader.

### **Unité d'enseignement : 51242 - Culture computationnelle**

- Développer une vision complète de la culture computationnelle.
- Maîtriser les principes de la pensée computationnelle.
- Comprendre et appliquer les notions des algorithmes, bots, APIs (Application Programming Interfaces) et des smart contracts (blockchain).
- Savoir décrypter l'utilité et utilisation de la culture computationnelle dans différents contextes (entreprises, services publics, initiatives citoyens).
- Développer son esprit critique par rapport aux données collectées, stockées et réutilisées à travers les différentes applications.
- Appliquer la pensée computationnelle pour la solution d'un problème spécifique.
- Identifier les limites de la pensée computationnelle.

### **Unité d'enseignement : 51244 – Career Management**

- Comprendre les notions de carrière, d'employabilité et de projet professionnel
- Comprendre et connaître le marché du travail
- Identifier son profil professionnel, ses compétences et ses talents
- Identifier l'environnement et les options correspondant à son profil professionnel
- Maîtriser et pratiquer les réseaux professionnels
- Savoir construire et présenter un projet professionnel
- Comprendre et pratiquer le recrutement
- Comprendre le processus d'évolution de carrière

## **5. Contenu et formes d'enseignement**

### **Unité d'enseignement : 51241 - Leadership**

- Définition du leadership
- Principes et lois du leadership
- Contexte et complexité
- Les compétences managériales
- L'action managériale
- L'intelligence collective
- Leader et travail sous tension (selon le temps à disposition)

### **Unité d'enseignement : 51242 - Culture computationnelle**

- Définition de la culture computationnelle.
- Les principes de la pensée computationnelle (définition et applications).
- Les algorithmes, bots, APIs (Application Programming Interfaces) et des smart contracts (blockchain).
- L'application de la culture computationnelle dans les entreprises, services publics, initiatives citoyens.
- Les données et la culture computationnelle.
- La pensée computationnelle pour la solution d'un problème spécifique.
- Les limites de la pensée computationnelle.

## Unité d'enseignement : 51244 – Career Management

- Marché du travail
- Bilan professionnel et personnel
- Projet professionnel
- Analyse personnalité, compétences et talents
- CV, LinkedIn, Outils de marketing de soi
- Processus de recrutement
- Entretien d'embauche & Pitch
- Négociation

Alternance entre apports théoriques, échanges, ateliers de mises en situation et coaching.

Intervention de professionnels et ateliers.

Organisation d'une table ronde avec toutes les classes et des professionnels RH.

## 6. Modalités d'évaluation et de validation

L'évaluation du module se fera en principe de la manière suivante :

### Unité d'enseignement : 51241 - Leadership

Contrôles continus organisés entre la semaine 1 et 14 du semestre : 2 notes minimum. (Les pondérations sont communiquées par les professeurs avant les évaluations.).

### Unité d'enseignement : 51242-- Culture computationnelle

Contrôles continus organisés entre la semaine 1 et 14 du semestre : 2 notes minimum. (Les pondérations sont communiquées par les professeurs avant les évaluations.). Présentation d'un projet qui démontrera l'application des méthodes de la pensée computationnelle.

### Unité d'enseignement : 51244 – Career Management

Travail individuel : Réalisation d'un "portfolio" personnel contenant divers éléments : Profil entreprise, CV, Pitch, plan d'action personnel....

Travail de groupe : Présentation d'un métier ou d'une thématique liée à la gestion de carrière.

Le résultat du module correspond à la moyenne pondérée des notes des unités de cours en fonction du nombre d'heure(s) d'enseignement hebdomadaire(s) prévue(s) dans le plan d'études.

Cette pondération s'applique également aux étudiant-e-s répétant ce module durant la présente année académique.

## 7. Modalités de remédiation

Remédiation obligatoire si le résultat du module est compris entre 3,5 et 3,9 / 6.

Pas de remédiation

Autres modalités :

### **Autres modalités de remédiation**

En cas de remédiation, seule la note de l'examen de remédiation sera prise en compte.

Un module répété ne peut pas être remédié.

## 8. Bibliographie

### Unité d'enseignement : 51241 - Leadership

L'ensemble de la documentation est disponible sur la plateforme collaborative utilisée pour cette unité de cours : Supports, articles, fiches managériés, checklists.

### Unité d'enseignement : 51--- Culture computationnelle

L'ensemble de la documentation est disponible sur la plateforme collaborative utilisée pour cette unité de cours : Présentations, articles, fiches de travail.

### Unité d'enseignement : 51244 – Career Management

L'ensemble de la documentation est disponible sur la plateforme collaborative utilisée pour cette unité de cours : Présentations, articles, fiches de travail.